# VNITŘNÍ PŘEDPIS O OZNAMOVACÍM SYSTÉMU PRO OZNAMOVÁNÍ PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ A O OCHRARANĚ OZNAMOVATELŮ („WHISTLBLOWING“)

**ATERRA SERVICES s.r.o.**
se sídlem Šrobárova 2002/40, 101 00 Praha 10
IČO: 29013356
DIČ: CZ29013356
zastoupená jednatelem ATERRA ALFA s.r.o., při výkonu funkce zastupuje Jan Vyskočil
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, pod sp. zn. C 159826

(dále jen „***Zaměstnavatel***“)

## Preambule

Zaměstnavatel tímto zavádí ve smyslu zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále *„**ZOO**“*) a Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 z 23. 10. 2019, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen ***„Směrnice EU“***), vnitřní předpis o oznamovacím systému Zaměstnavatele pro oznamování protiprávního jednání a ochraně oznamovatelů (dále jen ***„tato Směrnice“***).

Hlavním cílem této Směrnice je umožnit odhalování protiprávního jednání u Zaměstnavatele odehrávajícího se při výkonu práce či jiné obdobné činnosti jeho zaměstnanci nebo osobami vykonávajícími jiné obdobné činnosti pro Zaměstnavatele, o kterých zaměstnanci a osoby v podobném postavení Zaměstnavatele nebo příslušné stání orgány za normálních okolností neinformují, a to zejména ze strachu ze ztráty zaměstnání či jiného postihu.

## Čl. I.
## Oznámení a oznamovatel

1.1. Oznámení obsahuje informace týkající se protiprávního jednání, které
   a) má znaky trestného činu;
   b) má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč;
   c) porušuje ZOO nebo
   d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:
      1. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
      2. daně z příjmů právnických osob,
      3. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
      4. ochrany spotřebitele,
      5. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
      6. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
      7. ochrany životního prostředí,

8. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
9. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
10. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
11. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
12. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
13. ochrany finančních zájmů Evropské unie[1)], nebo
14. fungování vnitřního trhu[2)] včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie,

k němuž došlo nebo má dojít u Zaměstnavatele a bylo nebo má být učiněno osobou, která pro Zaměstnavatele vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost ve smyslu ust. § 2 odst. 3, písm. a), c), h) nebo i) ZOO (dále jen „***Oznámení***“).

1.2. Fyzická osoba, která podává nebo činí ve vztahu k Zaměstnavateli Oznámení, se považuje za Oznamovatele (dále jen „***Oznamovatel“***). Zaměstnavatel vylučuje přijímání Oznámení od osob, které pro něj nevykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost ve smyslu ust. § 2 odst. 3, písm. a), c), h) nebo i) ZOO.

1.3. Oznámení obsahuje údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost Oznamovatele; má se za to, že údaje o totožnosti Oznamovatele jsou pravdivé. Oznámení nemusí obsahovat údaje podle věty první, pokud bylo podáno osobou, jejíž totožnost je Příslušné osobě známa. **Anonymní Oznámení se vylučuje.**

1.4. Za Oznámení dle ZOO se nepovažuje Oznámení nebo část Oznámení obsahující:
   a) informace, jejichž oznámení by mohlo bezprostředně ohrozit
      1. svrchovanost, územní celistvost a demokratické základy České republiky,
      2. vnitřní pořádek a bezpečnost,
      3. ve větším rozsahu životy a zdraví osob,
      4. ochranu informací o veřejných zakázkách v oblasti obrany nebo bezpečnosti, ledaže je zadávání těchto zakázek upraveno předpisem Evropské unie[3],
      5. plnění mezinárodních závazků v oblasti obrany,
      6. významné bezpečnostní operace,
   b) bojeschopnost ozbrojených sil České republiky, informace o činnosti zpravodajských služeb České republiky.

1.5. Důvody, které Oznamovatele vedou k podání Oznámení, nejsou rozhodující pro poskytnutí ochrany jeho osobě.

1.6. Není přípustné podávat informace úmyslně a vědomě nesprávné či zavádějící. Podle ZOO se tímto taková osoba dopustí přestupku, za což jí může být uložena pokuta do výše 50 000 Kč.

## Čl. II.
## Vnitřní oznamovací systém

2.1. Zaměstnavatel v souladu se ZOO zřídil tzv. vnitřní oznamovací sytém, který je určený pro přijímání a vyřizování Oznámení (dále jen ***„Vnitřní oznamovací systém“***).

2.2. Oznámení lze podat:
   a) **písemně** na adresu sídla Zaměstnavatele – **ATERRA SERVICES s.r.o.**,

---

[1)] Článek 325 Smlouvy o fungování Evropské unie.
[2)] Článek 26 odst. 1 a 2 Smlouvy o fungování Evropské unie.
[3)] Například směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/81/ES ze dne 13. července 2009 o koordinaci postupů při zadávání některých zakázek na stavební práce, dodávky a služby zadávajícími orgány nebo zadavateli v oblasti obrany a bezpečnosti a o změně směrnic 2004/17/ES a 2004/18/ES.

Šrobárova 2002/40, 101 00 Praha 10, k rukám Příslušné osoby,
s nápisem „WHISTLEBLOWING – NEOTVÍRAT“ nebo

b) **e-mailem** na speciální emailovou adresu: oznamovatel29013356@oznamuje.cz nebo
c) **telefonicky** v pracovních dnech v době od 9:00 hod. do 16:00 hod. na tel. číslo 702 105 850. Telefonický hovor bude nahráván se souhlasem Oznamovatele a následně bude o takto podaném Oznámení sepsán zápis a Oznamovateli bude nabídnuta možnost následně zápis ohledně Oznámení zkontrolovat, příp. opravit či doplnit, odsouhlasit a podepsat Oznamovatelem nebo
d) **osobně** v případě, že o to Oznamovatel požádá, nejpozději však do 14 dnů ode dne, kdy o to Oznamovatel požádal; nelze-li lhůtu dodržet z důvodů na straně Oznamovatele, poznamená Příslušná osoba tuto skutečnost do spisu. O ústním Oznámení pořídí Příslušná osoba zvukovou nahrávku nebo vyhotoví záznam, který věrně zachycuje podstatu ústního Oznámení. Zvukovou nahrávku ústního Oznámení lze pořídit pouze se souhlasem Oznamovatele. Příslušná osoba umožní Oznamovateli, aby se k záznamu nebo přepisu zvukové nahrávky, byl-li pořízen, vyjádřil. Vyjádření Oznamovatele se k záznamu nebo přepisu přiloží.

## Čl. III.
## Příslušná osoba

3.1. Zaměstnavatel určil jako příslušnou osobu Mgr. Kateřinu Kuncovou (dále jen „***Příslušná osoba***“).
3.2. Příslušná osoba zejména:
a) přijímá a posuzuje důvodnost Oznámení podaného prostřednictvím Vnitřního oznamovacího systému;
b) navrhuje Zaměstnavateli opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané Oznámení, ledaže by tímto postupem mohlo dojít k prozrazení totožnosti Oznamovatele či dalších osob, které nesmějí být dle § ust. 4 odst. 1 ZOO vystaveny odvetnému opatření;
c) zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděla při výkonu své činnosti podle ZOO, a to i po ukončení výkonu této činnosti, pokud ZOO nestanoví jinak;
d) může požadovat prokázání totožnosti dotčené osoby[4] nebo osoby zúčastněné na prošetřování[5] předložením služebního průkazu nebo jiného zaměstnaneckého identifikačního průkazu;
e) může požadovat sdělení údajů a předložení nebo zpřístupnění listin, audiovizuálních a digitálních záznamů a jiných věcí, které mohou souviset s Oznámením;
f) může si pořizovat z předložených nebo zpřístupněných listin elektronické obrazy, výpisy, opisy nebo kopie;
g) může si pořizovat kopie předložených nebo zpřístupněných audiovizuálních a digitálních záznamů;
h) může pořizovat se souhlasem dotčené osoby nebo osoby zúčastněné na prošetřování zvukový nebo obrazově zvukový záznam jejich ústního projevu;

[4] Dotčenou osobou se rozumí fyzická nebo právnická osoba, která je v Oznámení či zveřejnění uvedena jako osoba, jíž se porušení ZOO přičítá nebo s níž je tato osoba spojována.
[5] Osobou zúčastněnou na prošetřování se rozumí nadřízený zaměstnanec, státní zaměstnanec, jiný zaměstnanec, osoba ve služebním poměru podle jiného právního předpisu a osoba vykonávající odbornou praxi nebo stáž se zaměřením na přijímání a vyřizování Oznámení.

i) může vstupovat do všech prostor Zaměstnavatele, které mohou souviset s Oznámením.
j) postupuje při výkonu své činnosti podle ZOO osobně, řádně a nestranně;
k) plní pokyny Zaměstnavatele, s výjimkou pokynů, které by ohrožovaly nebo mařily výkon její činnosti podle ZOO.

3.3. Příslušná osoba je povinna zajistit, aby bylo zachováno utajení údajů týkajících se totožnosti Oznamovatele a obsahu jeho Oznámení, a to zejména jak vůči Zaměstnavateli, tak vůči jeho zaměstnancům, jakož i vůči třetím osobám.

3.4. Příslušná osoba nesmí poskytnout informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podávání Oznámení.

3.5. Příslušná osoba je oprávněna sdílet údaje týkající se totožnosti Oznamovatele a obsahu jeho Oznámení pouze s jinou Příslušnou osobou, nestanoví-li ZOO jinak, a to výlučně pro účely vymezené v ZOO a v této Směrnici.

3.6. Příslušná osoba bezodkladně předá Oznámení k vyřízení jiné Příslušné osobě, lze-li vzhledem k jejímu poměru vůči Oznamovateli nebo k informacím uvedeným v Oznámení důvodně pochybovat o její nestrannosti.

3.7. Pokud nelze Oznámení předat k vyřízení jiné Příslušné osobě, uvědomí o této skutečnosti Příslušná osoba Oznamovatele a poučí ho o právu podat Oznámení prostřednictvím vnějšího oznamovacího systému v působnosti Ministerstva spravedlnosti. Způsoby oznamování jsou uvedeny na webových stránkách Ministerstva spravedlnosti na adrese: www.oznamovatel.justice.cz.

3.8. Zaměstnavatel je povinen na svých webových stránkách na adrese: www.aterra.eu uveřejnit jméno a příjmení Příslušné osoby, její telefonní číslo a e-mailovou nebo jinou adresu pro doručování Oznámení.

## Čl. IV.
## Evidence a uchovávání Oznámení

4.1. Příslušná osoba vede v elektronické podobě evidenci údajů o přijatých Oznámeních, a to v rozsahu:
a) datum přijetí Oznámení;
b) jméno, příjmení, datum narození a kontaktní adresa Oznamovatele, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost Oznamovatele, jsou-li jí tyto údaje známy;
c) shrnutí obsahu Oznámení a identifikace dotčené osoby, je-li jí její totožnost známa;
d) datum ukončení posouzení důvodnosti Oznámení Příslušnou osobou a jeho výsledek;
e) navržená a přijatá preventivní nebo nápravná opatření.

4.2. Příslušná osoba uchovává Oznámení a dokumenty související s Oznámením po dobu 5 let ode dne přijetí Oznámení.

4.3. **Do evidence podle odst. 4.1. a k Oznámením a dokumentům uchovávaným podle odst. 4.2. má přístup pouze Příslušná osoba.**

## Čl. V.
## Postup po podání Oznámení

5.1. Příslušná osoba bezodkladně písemně vyrozumí Oznamovatele o přijetí Oznámení, nejdéle však do 7 dnů ode dne přijetí Oznámení. Věta první se nepoužije, jestliže Příslušné

osobě není Oznamovatel znám nebo jestliže je zřejmé, že by takovým postupem byla prozrazena totožnost Oznamovatele anebo jestliže o to Oznamovatel požádal.

5.2. Příslušná osoba posoudí důvodnost informací uvedených v Oznámení a písemně vyrozumí Oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí Oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je Příslušná osoba povinna Oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím. Věta druhá odst. 5.1. se použije shodně.

5.3. Pokud Oznámení neobsahuje všechny potřebné informace či údaje, vyzve Příslušná osoba Oznamovatele k jejich doplnění.

5.4. **Není-li při posuzování důvodnosti zjištěno protiprávní jednání** podle odst. 1.1., poučí Příslušná osoba Oznamovatele ve lhůtě podle odst. 5.2. o právu podat Oznámení Ministerstvu spravedlnosti a příslušnému orgánu veřejné moci.

5.5. **Bylo-li při posuzování důvodnosti zjištěno možné protiprávní jednání** podle odst. 1.1., Příslušná osoba, je-li to možné s ohledem na zachování důvěrnosti totožnosti Oznamovatele a osoby podle odst. 7.2. písm. a) až d), bez zbytečného odkladu navrhne Zaměstnavateli opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu.

5.6. Příslušná osoba písemně vyrozumí Oznamovatele o výsledku vyřizování Oznámení bezprostředně poté, co byla ukončena, nejdéle však do 90 dnů ode dne přijetí Oznámení. Kromě výsledku posouzení důvodnosti informací uvedených v Oznámení informuje zejména o:

a) ochraně, která Oznamovateli na základě podaného Oznámení náleží;
b) zjištěném protiprávním jednání;
c) navržených preventivních nebo nápravných opatřeních a důvodech jejich navržení;
d) přijatých preventivních nebo nápravných opatřeních a jejich důvodnosti, byla-li ve lhůtě podle tohoto odstavce přijata, nebo
e) jiném způsobu vyřízení Oznámení.

5.7. Dojde-li Oznámení, jež má přijímat a vyřizovat Příslušná osoba, jiné osobě nebo organizačnímu útvaru Zaměstnavatele, bezodkladně musí být postoupeno k vyřízení Příslušné osobě, a to způsobem, který zajistí zachování důvěrnosti obsahu Oznámení i totožnosti Oznamovatele. Z evidence dokumentů i ze spisu musí být zároveň vymazány veškeré informace týkající se takového Oznámení, pokud je to možné.

5.8. Dojde-li Příslušné osobě podání, k jehož přijetí není příslušná, bezodkladně jej postoupí příslušnému organizačnímu útvaru Zaměstnavatele. Před postoupením podání Příslušná osoba upozorní podatele na skutečnost, že se nejedná o Oznámení podle ZOO a předmětná úprava se neuplatní. Příslušná osoba znečitelní nebo jinak utají informace a osobní údaje, ze kterých lze totožnost podatele dovodit, ledaže podatel s postoupením těchto informací a údajů souhlasí.

5.9. Příslušná osoba je povinna za účelem vyhodnocení Oznámení provést prošetřování v rozsahu nezbytném pro spolehlivé rozhodnutí, jak bude s Oznámením v rámci vyhodnocení dále naloženo.

5.10. Příslušná osoba je oprávněna v rámci prošetřování vyžadovat od Zaměstnavatele, jeho zaměstnanců a osob v podobném postavení jakékoliv údaje a informace, jakož i listinné, elektronické a jiné podklady, pořizovat si z nich kopie a využívat jakékoliv další postupy a prostředky, jež nejsou v rozporu s právními předpisy a které jsou přiměřené povaze prošetřování. Zaměstnavatel, jeho zaměstnanci a osoby v podobném postavení jsou povinni poskytnout Příslušné osobě v daném ohledu veškerou součinnost.

5.11. Příslušná osoba je povinna si při svém prošetřování počínat tak, aby za žádných okolností nedošlo k ohrožení utajení údajů týkajících se totožnosti Oznamovatele a

obsahu jeho Oznámení, zejména s ohledem na to, že během prošetřování může vzniknout s přihlédnutím k údajům a k nositeli těchto údajů, kterého Příslušná osoba v rámci prošetřování prověřuje, u některých osob podezření, že právě nositel těchto údajů může být potenciálním Oznamovatelem. Příslušné osobě se proto doporučuje, aby okruh prošetřování rozšířila kromě prověřované osoby fiktivně i na další namátkově vybrané osoby, aby bylo případné podezření na potenciálního Oznamovatele rozptýleno.

5.12. Zaměstnavatel, jeho zaměstnanci a osoby v podobném postavení jsou povinni se zdržet jakéhokoliv vlastního zjišťování informací ohledně toho, kdo je ze strany Příslušné osoby prověřován a kdo může být potenciálním Oznamovatelem.

5.13. Zaměstnavatel, jeho zaměstnanci a osoby v podobném postavení jsou povinni zachovávat mlčenlivost ohledně své součinnosti s Příslušnou osobou.

5.14. Příslušná osoba předloží statutárnímu orgánu Zaměstnavatele do 1. března následujícího kalendářního roku písemnou zprávu o své činnosti za uplynulý kalendářní rok. Nedojde-li takovým postupem k porušení důvěrnosti podle této Směrnice, ve zprávě uvede alespoň:

a) celkový počet Oznámení;
b) počet Oznámení, která byla předána k prošetřování jiné Příslušné osobě, včetně odůvodnění;
c) počet Oznámení, která byla předána příslušnému orgánu veřejné moci;
d) počet probíhajících prošetřování;
e) počet ukončených prošetřování;
f) počet Oznámení, u kterých informace v nich uvedené nebylo možné prošetřit, včetně odůvodnění;
g) zjištěné nedostatky, navržená preventivní nebo nápravná opatření a přijatá preventivní nebo nápravná opatření.

5.15. Touto Směrnicí není dotčena povinnost podle ust. § 8 odst. 1 zákona č. 141/1961 Sb., trestní řád, v platném znění a ust. § 73 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, v platném znění.

## Čl. VI.
## Povinnosti dalších osob

6.1. Dotčená osoba a osoba zúčastněná na prošetřování jsou povinny umožnit Příslušné osobě výkon jejich oprávnění, nestanoví-li tato Směrnice jinak.

6.2. Důvěrnost podle této Směrnice je povinna zachovávat každá osoba, která k chráněné informaci nebo osobnímu údaji získá přístup.

6.3. Statutární orgán Zaměstnavatel zveřejní zprávu podle odst. 5.14. způsobem umožňujícím dálkový přístup do 15 dnů ode dne jejího předložení Příslušnou osobou.

## Čl. VII.
## Ochrana Oznamovatele a dalších osob

7.1. **Je zakázáno vůči Oznamovateli uplatňovat odvetná opatření.**

7.2. Odvetným opatřením se rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností Oznamovatele podle ust. § 2 odst. 3 písm. a), c) h) a i) a odst. 4 ZOO, které bylo vyvoláno učiněním Oznámení a které Oznamovateli nebo osobě podle

odst. 7.3. písm. a) až d) může způsobit újmu; při splnění těchto podmínek je odvetným opatřením zejména:

a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou;
b) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti;
c) odvolání z místa vedoucího zaměstnance;
d) snížení mzdy nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku;
e) přeložení nebo převedení na jinou práci;
f) negativní pracovní posudek;
g) neumožnění odborného rozvoje;
h) změna pracovní doby;
i) bezdůvodné vyžadování lékařského posudku nebo pracovně lékařské prohlídky;
j) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
k) zásah do práva na ochranu osobnosti.

7.3. Odvetnému opatření nesmí být vystaven Oznamovatel ani:

a) osoba, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem Oznámení, podání Oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti;
b) osoba, která je ve vztahu k Oznamovateli osobou blízkou;
c) osoba, která je zaměstnancem nebo kolegou Oznamovatele;
d) osoba, pro kterou Oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. písm. a), c), h) nebo i) a odst. 4 ZOO.

7.4. Měl-li Oznamovatel oprávněné důvody se domnívat, že Oznámení bylo nezbytné pro odhalení porušení podle odst. 1.1., nepovažuje se Oznámení za porušení bankovního tajemství, smluvní povinnosti mlčenlivosti, povinnosti mlčenlivosti podle daňového řádu ani povinnosti zachovávat mlčenlivost podle právních předpisů upravujících práci nebo jinou obdobnou činnost, s výjimkou povinnosti:

a) zajistit ochranu utajovaných informací[6] a informací, jejichž vyzrazení by zjevně mohlo ohrozit probíhající trestní řízení nebo ochranu zvláštních skutečností podle zákona upravujícího krizové řízení[7],
b) mlčenlivosti při výkonu činnosti notáře, notářského kandidáta a koncipienta, státního zástupce, asistenta a právního čekatele, advokáta a advokátního koncipienta, soudního exekutora, exekutorského kandidáta a koncipienta, soudce, soudce Ústavního soudu, asistenta soudce, justičního kandidáta a mlčenlivosti zaměstnance notáře, soudního exekutora, advokáta a zaměstnance společnosti, prostřednictvím které advokát vykonává advokacii jako společník podle zákona upravujícího výkon advokacie, nebo obdobné zahraniční společnosti, nebo další osoby, která se v rámci takové společnosti podílí na poskytování právních služeb,
c) mlčenlivosti při poskytování právní pomoci v řízení před soudem nebo jiným orgánem veřejné moci, nebo
d) mlčenlivosti při poskytování zdravotních služeb[8].

7.5. Oznámení a jednání Oznamovatele nebo osoby podle odst. 7.3. písm. a) až d) v souvislosti se zjišťováním informací, které se později staly obsahem Oznámení, se nepovažuje za porušení smluvní nebo zákonné povinnosti s výjimkou případů, kdy je jednáním

---

[6] Zákon č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti, ve znění pozdějších předpisů.

[7] Zákon č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů.

[8] Zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů.

v souvislosti se zjišťováním takových informací spáchán trestný čin; to neplatí, pokud Oznamovatel nebo osoba podle odst. 7.2. písm. a) až h) neměli oprávněný důvod se domnívat, že Oznámení bylo nezbytné pro odhalení porušení podle odst. 1.2. Tím není dotčeno ustanovení odst. 7.4.

7.6. Pokud by byl zákaz uplatňování odvetných opatření porušen a došlo k postižení Oznamovatele odvetnými opatřeními, pak má Oznamovatel k dispozici prostředky nápravy, kterými jsou zejména:
   a) žaloba, jejímž cílem je návrat na původní pracovní místo v případě předchozího propuštění, přeložení nebo přeložení na nižší pracovní pozici;
   b) náhrada za ztrátu příjmů v budoucnu;
   c) náhrada nákladů spojených se změnou zaměstnání;
   d) náhrada za jiné ekonomické újmy;
   e) náhrada za nemateriální újmu.

## Čl. VIII.
## Zpracování osobních údajů

8.1. Na zpracování osobních údajů v souvislosti s Oznámením se nevztahuje povinnost posouzení vlivu zpracování osobních údajů na ochranu osobních údajů.

8.2. Osobní údaje se ve vztahu k Oznámení zpracovávají na základě čl. 6 odst. 1 písm. c) obecného nařízení o ochraně osobních údajů Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen ***„GDPR“***).

8.3. Zvláštní kategorie osobních údajů podle čl. 9 odst. 1 GDPR je možné ve vztahu k Oznámení zpracovávat na základě čl. 9 odst. 2 písm. e), f) nebo g) GDPR.

8.4. Informační povinnost podle čl. 13 a 14 GDPR je třeba plnit za současného zachování důvěrnosti podle této Směrnice.

8.5. Výkon práva na přístup k osobním údajům podle čl. 15 GDPR lze subjektu údajů v souladu s čl. 23 GDPR umožnit pouze za předpokladu, že bude zachována důvěrnost totožnosti Oznamovatele a dalších osob uvedených v Oznámení.

8.6. Žádost o přístup k osobním údajům týkající se Oznámení předá osoba pověřená výkonem agendy ochrany osobních údajů k vyřízení Příslušné osobě.

8.7. Zjistí-li Příslušná osoba, že v souvislosti s Oznámením nejsou žádné údaje vedeny nebo, že se uplatní výjimka z povinnosti takovou informaci poskytnout, žádost bez dalšího odloží.

8.8. Povinnost oznámit porušení zabezpečení osobních údajů subjektu údajů se za současného zachování důvěrnosti podle této Směrnice vztahuje rovněž na Příslušnou osobu.

Tato Směrnice nabyla účinnosti dne 15. 12. 2023